



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 33]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 13, 1994/श्रावण 22, 1916

No. 33]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 13, 1994/SRAVANA 22, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)**

विधि, न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 जून, 1994

सा.का.नि. 399.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिस इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपारान्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देना है कि मसर्स उरी सिविल कान्ट्रेक्टर एबी (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की

गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीत रह
हुये लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-12-93, 31-12-94 और 31-12-95 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

(i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिमत्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आणय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी में 31-12-93, 31-12-94 और 31-12-95 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या-50/11/94-सी.एल.-3]

धर्मपाल, अव्वर सचिव

MINISTRY OF LAW & JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 16th June, 1994

G.S.R. 399.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred

to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Uri Civil Contractor AB (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the recruitments of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-93, 31-12-94 and 31-12-95 the company in respect of its Indian Business accounts submit to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by a person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-93, 31-12-94 and 31-12-95.

[No. 50/11/94-CL. III]

DIHARAM PAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1994

मा.का.नि.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग के केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान में टाइपराइटर मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान, टाइपराइटर मैकेनिक, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवन है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध कर के इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐ में आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	1	4	5	6
टाइपराइटर मैकेनिक	1* (1994) *कार्यभाग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपबित्त, अननुमचितविय।	950-20-1150- द.रो.-25-1500	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

7

8

18 से 25 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा मित्रिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सदरख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड अंशमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

टिप्पण 2—ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

आवश्यक :

1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

2. टाइपराइटर मैकेनिक के रूप में किसी टाइपराइटर कंपनी या प्रशिक्षण संस्थान में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
--	-------------------------------	---

9

10

11

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	--

1

13

14

लागू नहीं होता

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष;
2. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य
3. उप-निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/सदस्य

[सं. 14012/4/93-केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/3530]
एस. एस. महरा, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)
New Delhi, the 15th July, 1994

G.S.R. 400.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Typewriter Mechanic in the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute, Typewriter Mechanic, Group 'C' Post Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) rules 1972
1	2	3	4	5	6
Typewriter Mechanic	1*(1994) *subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	No
Age limit for direct recruitment		Educational & other qualifications required for direct recruitment		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
Between 18 to 25 years (relaxable for Government employees upto 40 years in the case of general candidates and 45 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Essential : 1. Matriculation Examination pass or equivalent from a recognised Board/University. 2. Two years experience in any Typewriter company or Training Institute as Typewriter Mechanic.		Not applicable.	
Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (other than Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba of Distt. Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
Note 2.—In respect of post the appointment to which is made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment rules	
10	11	12	13	14	
Two years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation : 1. Director, Central Hindi Training Institute—Chairman. 2. Administrative Officer Central Hindi Training Institute—Member. 3. Deputy Director Central Hindi Training Institute—Member.	Not applicable	

जिस मंत्रालय

(स्वयं विभाग)

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1994

सा. का. नि. 401.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 और अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों और इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए तब भारत के नियंत्रक महा-लेखापरीक्षक के परामर्श से भारतीय लेखा तथा लेखा परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम, 1983, का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा तथा लेखा परीक्षा सेवा (भर्ती) (संशोधन) नियम 1994 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय लेखा तथा लेखा परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम, 1983 में,—
- (क) नियम 7 के उप नियम (2) के खंड (1) के पश्चात् अंत में निम्नलिखित अंतः स्थापित किए जाएंगे:—
- (i) अनुसूची 4 में विहित शैक्षिक अर्हताओं और आयु सीमा तथा परीक्षा की ऐसी स्कीम जो इस निमित्त आयोग के परामर्श से सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित की जाए, के आधार पर आयोग द्वारा संचालित खंड (1) में निर्दिष्ट किसी परीक्षा में भित्त किसी विशेष सीमित प्रतियोगी परीक्षा के परिणामों पर केन्द्रीय सरकार के पास अधिकारियों में से एक बार भर्ती द्वारा।

स्पष्टीकरण:—इस खंड के प्रयोजन के लिए केन्द्रीय सरकार के पास अधिकारी से वे अधिकारी अभिप्रेत हैं जो निम्नलिखित संगठित सेवा-विभागों में कार्य कर रहे हैं और जो 2000—3200- रु. या ऊपर के वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं तथा जिन्होंने संबंधित विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ सेवा या अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा अथवा समतुल्य परीमें अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है, अर्थात्:—

- (1) भारतीय लेखा तथा लेखा परीक्षा विभाग
- (2) लेखा महा निबंधक
- (3) रक्षा लेखा विभाग
- (4) रेल मंत्रालय लेखा विभाग
- (5) संचार मंत्रालय डाक विभाग
- (6) दूर संचार विभाग

(ix) खंड (1क) के अधीन भर्ती किए गए व्यक्तियों की संख्या किसी समय में खंड (i) में विहित सीधी भर्ती के कोटे के अधीन आने वाले पदों के 16.2/3 से अधिक नहीं होगी।

(ig) भारतीय लेखा तथा लेखा विभाग से भित्त खंड (1क) के अधीन भर्ती किए गए केन्द्रीय सरकार के पास अधिकारियों के स्थानांतरण पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(iv) खंड (1क) और (ix) में विहित एक बार विशेष सीमित प्रतियोगी परीक्षा की स्कीम इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से 2 वर्ष के पश्चात् प्रवृत्त नहीं रहेगी।” ;

(ix) नियम 8 के उपनियम (2) के खंड (घ) के पश्चात् निम्नलिखित परंतुक अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु यह कि नियम 7 के उपनियम (2) के खंड (1क) के अधीन संचालित किसी विशेष सीमित प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर भर्ती किए

गए व्यक्ति, उससे पूर्वगामी वर्ष की किसी विशेष सीमित प्रतियोगी परीक्षा के नियम 7 के उपनियम (2) के खंड (i) में निर्दिष्ट किसी प्रतियोगी परीक्षा की भांति भर्ती किए गए कनिष्ठतम व्यक्ति से सामूहिक रूप से कनिष्ठ होंगे और उन सभी प्रोन्नत किए गए अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे जो ऊपर उप नियम (क) के उल्लेखों के अनुसार उस वर्ष प्रोन्नत किए जाते हैं।” ;

(ग) अनुसूची 3 के पश्चात् निम्नलिखित अनुसूची जोड़ी जाएगी —

“अनुसूची-4

[नियम 7 का उपनियम (2) (1क) (देखिए)]

संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित की जाने वाली किसी विशेष सीमित प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर भारतीय लेखा और लेखा परीक्षा सेवा में सम्मिलित कनिष्ठ वेतनमान में समूह “क” पदों पर भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और आयुसीमा, केन्द्रीय सरकार के किसी पास अधिकारी के पास निम्नलिखित होंगी:—

- (i) भारत में किसी केन्द्रीय अधिनियम या राज्य विधान मंडल द्वारा निगमन किसी विश्वविद्यालय या संसद के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित कोई अन्य शैक्षिक संस्था या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में घोषित किए गए किसी सम विश्वविद्यालय या सरकार द्वारा समक-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा ऐसी अर्हता होनी चाहिए जिसे परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्यता की गई है।

टिप्पण :—1. आपावक मामलों में, आयोग ऐसे अभ्यर्थी को जिसके पास ऊपर की अर्हताओं में से कोई अर्हता नहीं है, शैक्षिक रूप से अर्हता प्राप्त समझ सकता है परन्तु यह तब जब कि आयोग का यह समाधान हो जाता है कि उसने अन्य संस्थाओं द्वारा संचालित ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण की है जिसका स्तर आयोग की राय में परीक्षा में प्रवेश के लिए व्यापक है।

टिप्पण :—2. ऐसा अभ्यर्थी जिसके पास ऐसी वृत्तिक और तकनीकी अर्हताएं हैं जो सरकार द्वारा वृत्तिक और तकनीकी डिग्री के समतुल्य मान्यता प्राप्त है परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्र होगा।

- (ii) अभ्यर्थी से उस वर्ष की पहली जनवरी को, जिसमें विशेष सीमित प्रतियोगी परीक्षा की जाती है 45 वर्ष की आयु प्राप्त न की हो।”

[का. सं. ए—12018/5/93—इन इ.जी.]

अनुराधा प्रसाद, प्रवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 10th August, 1994

G.S.R. 401.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 & clause (5) of article 148 of the Constitution and of all other powers enabling him in this behalf and in consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983:—

- (a) in rule 7, in sub rule (2), after clause (i), three following shall be inserted at the end, namely:—
 (ia) By one time recruitment from eligible Central Govt. Officers on the results of a special limited competitive examination other than the examination referred to in clause (i) conducted by the Commission on the basis of educational qualifications and age limit prescribed in Schedule IV and any scheme of examination that may be notified by Government in consultation with the Commission from time to time in this regard.

Explanation:—For the purpose of this clause the eligible Central Government officers means the officers who are working in the following organised accounting departments and who are holding posts in the scale of pay of Rs. 2000-3200 and above and who have rendered not less than 5 years regular service after qualifying in the subordinate accounts service or Section Officers Grade Examination or equivalent conducted by the concerned Department, namely:—

- (1) Indian Audit and Accounts Department;
- (2) Controller General of Accounts;
- (3) Defence Accounts Department;
- (4) Ministry of Railways, Accounts Department;
- (5) Ministry of Communications, Department of Posts;
- (6) Department of Telecommunications.

(ib) The number of persons recruited under clause (ia) shall not at any time exceed 16.23 per cent of the posts falling under the direct recruitment quota specified in clause (i).

(ic) The eligible Central Government Officers other than the Indian Audit and Accounts Department recruited under clause (ia) shall be deemed to have been appointed on transfer.

(id) The scheme of one time special limited competitive examination specified in clauses (ia) and (ib) shall cease to be in force after two years from the date of publication of this notification.”

(b) In rule 8, in sub rule (2), after clause (d), the following proviso shall be inserted at the end, namely:—

“Provided that persons recruited on the basis of special limited competitive examination conducted under clause (ia) of sub-rule (2) of rule 7 shall rank en bloc junior to the junior most officer recruited through the competitive examination referred to in clause (i) of sub-rule (2) of rule 7 of the year preceding the year of special limited competitive examination and senior to all the promotee officers assigned to that year as per the provisions of sub-rule (c) above.”

(c) After Schedule III, the following Schedule shall be added, namely:—

SCHEDULE IV

[See sub-rule (2)(ia) of rule 7]

The minimum educational qualifications and age limits for recruitment to the posts in Group ‘A’ in Junior Scale included in the Indian Accounts and Audit Service on the results of the special limited competitive examination to be conducted by the Union Public Service Commission under clause (ia) of sub-rule (2) of rule 7, an eligible Central Government Officer shall possess:

- (i) a degree of any university incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under Section 3 of the University Grants Commission Act 1956 or a foreign university approved by Government from time to time or possess qualification which has been recognised by the Government for the purpose of admission to the examination.

Note 1.—In exceptional cases, the Commission may treat a candidate not possessing any of the above qualifications as educationally qualified provided that the Commission is satisfied that he has passed examinations conducted by other institutions, the standard of which, in the opinion of the Commission, justified his admission to the Examination.

Note 2.—A candidate possessing professional and technical qualifications which are recognised by the Government or equivalent in professional and technical degree would also be eligible for admission to the examination.

- (ii) The candidate should not have attained the age of 45 years on the first day of January of the year in which the special limited competitive examination is held.

[F. No. A-12018/5/93-EG]

ANURADHA PRASAD, Under Secy,

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1994

सा.का.नि. 402—भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए 9 फरवरी, 1994 के भारत के राजपत्र भाग II खंड (3) उप-खंड (i) के पृष्ठ 285 पर भारत सरकार के उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) की 2 फरवरी, 1994 को अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 90 में कतिपय प्राप्ति विनियम प्रकाशित किए गए थे जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी; 12 मई, 1994 तक आरोप और मुझाव मांगे गए थे;

श्रीर उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता की 29 मार्च को उपलब्ध करा दी गई थी;

और आम जनता से कोई आशेष व मुझाव प्राप्त नहीं हुए थे;

अतः अब भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड भारतीय बॉयलर विनियम 1950

में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों को इंडियन बॉयलर (तृतीय संशोधन) रेगुलेशन, 1994 कहा जायेगा।
(2) वह राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
2. इंडियन बॉयलर रेगुलेशन, 1950 (जिन्हें तत्पश्चात् उक्त रेगुलेशन कहा जायेगा) में, रेगुलेशन 4 ए के आर हैडिंग में, शब्द “इंसपेक्टिंग अथॉर्टी” के बाद शब्द “मुप्रसिद्ध द्रव्य जांच प्रयोगशाला” निविष्ट किये जायेंगे।
3. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 4ए के पश्चात् :—
(क) उप रेगुलेशन (1) में, शब्द “इंसपेक्टिंग अथॉर्टी” के पश्चात्, शब्द “मुप्रसिद्ध द्रव्य जांच प्रयोगशाला” निविष्ट किये जायेंगे;
(ख) उप रेगुलेशन (1) में, शब्द, अंक व अक्षर “फार्म 15ए से 15ई” के स्थान पर, शब्द, अंक व अक्षर “फार्म 15ए से 15एफ” प्रतिस्थापित किये जायेंगे।
4. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 4बी में, उप रेगुलेशन (2) में, पैराग्राफ (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित पैरा प्रतिस्थापित किया जायेगा अर्थात् :—

“(2) जहां प्रार्थना-पत्र मुप्रसिद्ध द्रव्य जांच प्रयोगशाला, मुप्रसिद्ध इस्पात निर्माता, मुप्रसिद्ध फाउण्ड्री/फोर्ज और मुप्रसिद्ध ट्यूब व पाईप निर्माता के रूप में मान्यता के लिये हो, मूल्यांकन समिति ऐसी द्रव्य जांच प्रयोगशाला की प्रयोगशाला या ऐसे इस्पात निर्माताओं, फाउण्ड्री/फोर्ज और ट्यूब/पाईप निर्माता के कारखाने जहां जांच/निर्माण गतिविधियां की जा रही हो, की गई जांचों की व बनाये गये उत्पादों की गुणवत्ता का मूल्यांकन करने के लिये निरीक्षण करेगी।”

5. उक्त रेगुलेशन 4 सी में, उप रेगुलेशन (2) में शब्दों, अंकों व अक्षरों “16ए से 16जी” के स्थान पर, शब्द अंक व अक्षर “16ए से 16एच” प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

6. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 4एफ में, प्रारम्भिक वाक्य में शब्द “इंसपेक्टिंग अथॉर्टी” के पश्चात्, शब्द “मुप्रसिद्ध द्रव्य जांच प्रयोगशाला” निविष्ट किये जायेंगे।

7. उक्त रेगुलेशन में, फार्म 15ई के पश्चात् निम्नलिखित फार्म निविष्ट किया जायेगा, अर्थात् :—

“फार्म 15एफ

[रेगुलेशन 4ए (2) देखें]

इंडियन बॉयलर रेगुलेशन, 1950 की रेगुलेशन 4ए की उप रेगुलेशन (2) के अंतर्गत, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड से मुप्रसिद्ध

द्रव्य जांच प्रयोगशाला के रूप में मान्यता प्राप्त करने हेतु प्रयोगशाला द्वारा उत्तर दिये जाने के लिये प्रशमाला।

1. प्रयोगशाला का पंजीकृत नाम व पता :
 2. प्रयोगशाला का पता
 3. प्रयोगशाला का स्थापना का वर्ष :
 4. (ग) क्या प्रयोगशाला केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार से मान्यता प्राप्त है।
(बी) यदि हां, तो मान्यता का व्यौरा दें :
 5. शाखा या सहयोगी प्रयोगशाला का नाम व पता, यदि हो तो :
 6. प्रयोगशाला कब से उत्पादों को जांचने में कार्यरत है।
 7. प्रयोगशाला में नान डेस्ट्रक्टिव/डेस्ट्रक्टिव जांच करने हेतु उपलब्ध उपकरण/मशीनें :
 8. प्रयोगशाला द्वारा किये जाने वाले जांचों की किस्म व क्षेत्र :
 9. जांचकर्मियों की योग्यता व अनुभव का व्यौरा :
 10. क्या आप इंडियन बॉयलर रेगुलेशन, 1950 की अपेक्षाओं के अनुसार दक्षता से नमूनों को जांचने को तैयार है।
 11. क्या प्रयोगशाला के अनुमोदन के लिये आपका अनुरोध किसी प्राधिकारी द्वारा अस्वीकृत किया गया है यदि हां, तो पूरा विवरण दें :
 12. क्या आप जांचे गये उत्पादों के लिये इंडियन बॉयलर रेगुलेशन के सभी फार्मों में प्रमाण-पत्र देने को तैयार है।
- टिप्पण : मान्यता की अवधि 3 वर्ष मात्र होगी जिसका नवीकरण हर 3 वर्ष के लिये पुनर्मूल्यांकन पर किया जा सकता है।
8. उक्त रेगुलेशन में, फार्म 16 जी के पश्चात् निम्नलिखित फार्म निविष्ट किया जायेगा अर्थात् :—

फार्म 16एच

[रेगुलेशन 4सी (2) देखें]

क्रम सं.

राष्ट्रीय चिह्न

केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

मुप्रसिद्ध द्रव्य जांच प्रयोगशाला के रूप में अनुमोदन का प्रमाण-पत्र

प्रमाणित किया जाता है कि निम्नलिखित प्रयोगशाला के निरीक्षण व द्रव्य जांच, प्रणाली का मूल्यांकन करके, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड ने इंडियन बॉयलर रेगुलेशन 1950 की रेगु-

लेखन 4-सी की उप रैगुलेशन (2) के अंतर्गत इसे सुप्रसिद्ध द्रव्य जांच प्रयोगशाला के रूप में मान्यता प्रदान की है।

मैसर्स—

यह प्रमाण-पत्र 3 वर्ष अर्थात् तक मान्य है

टिप्पण : मान्यता इंडियन बॉयलर रैगुलेशन 1950 के उपबंधों के अंतर्गत निर्विघ्न गुणवत्ता नियंत्रण के अनुसार होगी।

मान्यता प्रमाण-पत्र सं.—

जारी करने की तिथि

सचिव

[मिमिल सं. 6 (15)/93-बॉयलर]

विजय कुमार गोयल, सचिव

पाद टिप्पण :—मूल विनियम एस.आर.ओ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 से केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे वे अंतिम बार निम्नलिखित अधिसूचना से संशोधित किये गये थे :—

- (1) सा.का.नि. संख्या 178, दिनांक 24 मार्च, 1990
- (2) सा.का.नि. संख्या 179, दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा.का.नि. संख्या 488, दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (4) सा.का.नि. संख्या 516, दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
- (5) सा.का.नि. संख्या 634, दिनांक 24 दिसंबर, 1993
- (6) सा.का.नि. संख्या 107, दिनांक 7 फरवरी, 1994 (गुद्विपल)

सा.का.नि. संख्या 223, दिनांक 14 मई, 1994

- (7) सा.का.नि. संख्या 250, दिनांक 4 जून, 1994

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 28th July, 1994

G.S.R. 402.—Whereas draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of Section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at pages 285 to 287 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 19th February, 1994, under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 90 dated the 2nd February, 1994 inviting objections and suggestions, from all persons likely to be affected thereby till the expiry of 45 days from date on which copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public ;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 29th March, 1994 ;

1773 GI/94—2

And whereas no objections or suggestions have been received ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Third Amendment) Regulations, 1994.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in the heading above regulation 4-A, after the words "Inspecting Authority", the words "Well-known Material Testing Laboratory" shall be inserted.

3. In regulation 4-A of the said regulations,—

- (i) in sub-regulation (1), after the words "Inspecting Authority", the words "Well-known Material Testing Laboratory" shall be inserted ;

- (ii) in sub-regulation (2), for the words, figures and letters "Form XVA to XVE", the words, figures and letters "Form XVA to XVF" shall be substituted.

4. In regulation 4-B of the said regulations, sub-regulation (2), for paragraph (ii), the following paragraph shall be substituted, namely :—

"(ii) Where the applicants are for recognition as Well-known Material Testing Laboratory, Well-known steel maker, Well-known foundry or forge and Well-known tube and pipe maker, the Evaluation Committee shall inspect the laboratory of such Material Testing Laboratory or the factories of such steel makers, foundry or forge and tube or pipe makers, where the testing or manufacturing activities are being carried out in order to evaluate the performance quality of the tests conducted and product manufactured."

5. In regulation 4-C of the said regulations, in sub-regulation (2), for the words, figures and letters "XVIA to XVIG" the words, figures and letters "XVIA to XVIIH" shall be substituted.

6. In regulation 4-F of the said regulations, in the opening sentence, after the words "Inspecting Authority", the words "Well-known Material Testing Laboratory" shall be inserted.

7. In the said regulations, after Form XV-E, the following form shall be inserted, namely :—

"FORM XV-F

[See regulation 4-A (2)]

Questionnaire to be answered by a Laboratory seeking recognition by Central Boilers Board as a well-known Material Testing Laboratory under Sub-regulation (2) of regulation 4-A of the Indian Boiler Regulations, 1950.

1. The Registered Name and Address of the Laboratory ;
2. Address of the Laboratory ;
3. The year in which the laboratory was established ;
4. (a) Whether the Laboratory is recognised by the Central Government or by a State Government ;
(b) If so, please furnish particulars of recognition.
5. Name and address of branch or associate Laboratory, if any ;
6. How long the Laboratory has been functioning for testing of the products ?

7. Equipments or machines available in the laboratory for carrying out the non-destructive or destructive testing ;
8. Type and range of tests carried out by the Laboratory ;
9. Details of testing personnel and their qualifications or experience ;
10. Are you prepared to conduct the testing of specimens strictly as per the requirements of the Indian Boiler Regulations, 1950 ?

11. Has your request for recognition as an approved Laboratory been rejected by any authority ? If so, please give details ;
12. Are you prepared to issue the certificates for the products you test in the formats of the Indian Boiler Regulations ?

Note—The recognition is valid for a period of 3 years only, which is renewable for 3 years on fresh assessment."

8. In the said regulations, after from XVI-G, the following form shall be inserted, namely :—

"FORM XVI-H

[See regulation 4C(2)]

Serial No.

National
Emblem

CENTRAL BOILERS BOARD

CERTIFICATE OF APPROVAL AS WELL-KNOWN MATERIAL TESTING LABORATORY

This is to certify that after evaluation of the inspection and material testing system of the following laboratory, Central Boilers Board has granted recognition to it under sub-regulation (2) of regulation 4C of the Indian Boiler Regulations, 1950, as a Well-known Material Testing Laboratory.

M/s.

This certificate is valid for three years, i.e. upto

NOTE:—The recognition will be as per standards specified under the provisions of Indian Boiler Regulations, 1950

Recognition Certificate No.

Issue date

Secy.

[No. F. No. 6(15)/93-Boiler]
VIJAY KUMAR GOYAL, Secy

Foot Note:

The original regulations were published in English only vide S.R.O. 600, dated September 15, 1950 subsequently they were amended as per the following notifications:—

- (1) G.S.R. No. 178, dated 24-3-1990
- (2) G.S.R. No. 179, dated 24-3-1990
- (3) G.S.R. No. 488, dated 9-10-1993
- (4) G.S.R. No. 516, dated 23-10-1993
- (5) G.S.R. No. 634, dated 24-12-1993
- (6) G.S.R. No. 107, dated 7-2-1994

(CORIGENDUM)

- (7) G.S.R. No. 223, dated 14-5-1994
- (8) G.S.R. No. 250, dated 4-6-1994

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली 20 जुलाई, 1994

सा.का.नि. 403.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्व और परिवार कल्याण मंत्रालय में तकनीकी अधिकारी (आयुर्वेद) के पथ पर भर्ती की पद्धति का विद्यमान करने के लिए निम्नलि नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, तकनीकी अधि (आयुर्वेद) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हता आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख्यद्वय करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य विभाग में तकनीकी अधिकारी (आयुर्वेद) के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम अथ- पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी अधिकारी एक* (आयुर्वेद)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (1993)	2000-60-2300 दरो-70-3200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित (अन- नृराचिवीय)	100-3 500 प्रैक्टिस बरी भत्ता				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं						
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कोई नहीं				

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

- (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/परिषदों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिन के पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, आवश्यक

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/कानूनी राज्य बोर्ड/परिषद्/भारतीय चिकित्सा संकाय से आयुर्वेद में डिग्री या समतुल्य जो भारतीय चिकित्सा केन्द्रीय परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त हो।

(2) भारतीय चिकित्सा के केन्द्रीय या राज्य रजिस्टर पर नामांकन।

(3) आयुर्वेद में अनुसंधान/शिक्षण/क्लिनिकल कार्यों में दो वर्ष का अनुभव।

(4) ऐसे बाहरी व्यक्तियों के साथ विभागीय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (आयुर्वेद) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (आयुर्वेद) या ज्येष्ठ तकनीकी सहायक/अनुसंधान सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में कुल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है या ज्येष्ठ तकनीकी सहायक/अनुसंधान सहायक की नियमित सेवा की है, के संबंध में भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भर माना जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या ह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिन के अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए. 12018/1/92-आई एस एम]

श्याम जिंदल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 20th July, 1994

G.S.R. 403.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer (Ayurveda) in the Ministry of Health and Family Welfare namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Technical Officer (Ayurveda), in the Ministry of Health and Family Welfare, Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Technical Officer (Ayurveda) Organisation Name : Health Ministry : Health and Family Welfare
Department of : Health

Name of post	No. of post.	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Officer (Ayurveda)	*One *(1993) subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100, 3500 +NPA	Not applicable	Not applicable.
7	8	9	10	11	12
Whether benefit of added yrs. of service admissible	Educational & other qualification required for direct recruits.	Whether age & educational, qualification prescribed for recruits will apply in case of promotees.	Period of of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct or by promotion/transfer percentage of the vacancy to be filled by various methods.	
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Nil	Promotion/Transfer on deputation including short term contract.	

In case of recruitment by promotion/deputation/Transfer, grades for which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what its Composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion/Transfer on deputation including short term contract.</p> <p>(I) Officers under the Central/State Government/Universities/recognised research institution Councils/Public Sector Undertaking/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisation.</p> <p>(a) (i) Holding Analogous posts on regular basis of,</p> <p>(ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p> <p>(iii) With 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>Essential :</p> <p>(i) degree in Ayurveda from a recognised university/Statutory State Board/Council/faculty of Indian Medicine or equivalent recognised by the Central Council of Indian Medicine.</p> <p>(ii) enrolment on the Central or State register of Indian Medicine.</p> <p>(iii) 2 years' experience in Research/Teaching clinical work in Ayurveda.</p> <p>(II) The departmental Sr. Technical Assistant (Ayurveda) with 3 years regular service in the grade of Sr. Technical Asstt. (Ayurveda) with 8 years' combined regular service in the grades of Senior Technical Assistant/Research Assistant will also be considered along with outsider and in case he/she is selected for appointment to the post same shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or same other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not be exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission, if necessary.

[No. A-12018/1/92—ISM]

SHYAM JINDAL, Under Secy,

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1994

सा.का.नि. 404.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, समूह 1994 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी संस्थान (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में—
- (क) स्तम्भ संख्यांक 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 और 13 को क्रमशः स्तम्भ संख्यांक 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, और 14 के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संख्यांकित स्तम्भ संख्यांक 7 में पहले, निम्नलिखित स्तम्भ 6 अंतः स्थापित किया जाएगा,

अर्थात् :—

“सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।

(ख) क्रम संख्यांक 13 में, यांत्रिक पर्यवेक्षक के पद से संबंधित विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
यांत्रिक पर्यवेक्षक	2* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपसित, अनुसूचितीय।	1400-40-1800 द.रो. 50-2300रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं</p>						
<p>लागू नहीं होता</p>						
<p>लागू नहीं होता</p>						
<p>लागू नहीं होता</p>						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
11				12		
शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।				ऐसा ज्येष्ठ फिटर/ज्येष्ठ वैल्डर जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा फिटर/वैल्डर/भरादी/लौहार/औजार कक्ष सहायक जिसने उस श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा की है।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन—अध्यक्ष
2. उप-निदेशक, केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास एकक—सदस्य
3. उप निदेशक, केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, विशाखापत्तनम एकक—सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक, अधिकारी, केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन—सदस्य
5. केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान में समूहक अधिकारी जहाँ समूह "ग" अधिकारी कार्य कर रहा है—सदस्य

[फा. सं. 3-22/92 म(प्रशा.)]

देवेन्द्र नाथ, अवसर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 18th July, 1994

G.S.R. 404.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968,—

- (a) column numbers 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 and 13 shall be renumbered as column numbers 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 and 14 respectively and before column number 7 as so renumbered, the following column 6 shall be inserted, namely :—

“Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972” ;

- (b) in serial number 13, for the existing entries relating to the post of Mechanical Supervisor, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
13. Mechanical Supervisor	2*(1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Non-Selection	No	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees			Period of probation, if any	
8		9			10	
Not applicable.		Not applicable.			Not applicable.	

Method of Recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
100% by promotion.	Senior Fitter/Senior Welder with 10 years regular service in the grade of Fitter/Welder/Turner/Blacksmith/Tool Room Assistant with 13 years regular service in the grade.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Kochi.—Chairman. 2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Unit, Madras.—Member. 3. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Unit, Visakhapatnam.—Member. 4. Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi.—Member 5. Group A Officer in Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training where Group C Officer is working—Member 	Not applicable.
<p>[F.No. 3-22/92—Fy(Admn.)] DEVINDAR NATH Under Secy.</p>	

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 मई, 1994

मा.का.नि. 405.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय का सहायक मूल्यांकन अधिकारी (श्रेणी II पद) भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में सहायक मूल्यांकन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, सहायक मूल्यांकन अधिकारी, भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक मूल्यांकन	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसन्धीय	2000-60- 2300-द.रो.- 75-3200- 100-3500 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी :—आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए निर्णायक
तारीख भारत में अभ्यर्थियों
से आवेदन प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम तारीख
होगी। (न कि वह अंतिम
तारीख जो असम, मेघालय,
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य
के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश
के लाहौल और स्पीति जिले
तथा चम्बा जिले के पांगी उप-
खंड, अंडमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य-
र्थियों के लिए विहित की गई
है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी संक्रिया अनुसंधान में मास्टर डिग्री या सांख्यिकी अर्थशास्त्र सांख्यिकी सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी सरकारी विभाग या प्रचर संगठन में प्रचार काय का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें सर्वेक्षण, अनुसंधान और मूल्यांकन का अनुभव भी सम्मिलित है।

वांछनीय :

हिन्दी और प्रादेशिक भाषाओं में से किसी एक या अधिक भाषाओं का ज्ञान।

टिप्पणी :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी-2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त निदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन), क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय—सदस्य।
3. उप निदेशक, महात्मा गांधी का संग्रहित साहित्य प्रकाशन विभाग—सदस्य।
4. अवर सचिव (आई), सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य।

"टिप्पण :—सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।"

[स. ए-12018/3/86-प्रशा./डी.एफ.पी.]

महेन्द्र पाल, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 27th May, 1994

G.S.R. 405.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Directorate of Field Publicity, Assistant Evaluation Officer (Class II post) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Evaluation Officer in the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Assistant Evaluation Officer, Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said Post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Evaluation Officer	1* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Master degree in Statistics/Operations Research or Masters degree in Mathematics/Economics Commerce with Statistics froms recognised University or equivalent; Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
							(ii) 3 years experience of publicity work in a Government department or a publicity organisation including experience in survey, research and evaluation. Desirable : Knowledge of Hindi and any one or more of the Regional Languages. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to scheduled castes

8

and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years for direct recruits.	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers of the Central Government,— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; (iii) with 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640-2900; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departments of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :— 1. Joint Director, Directorate of Field Publicity —Chairman 2. Deputy Director (Administration) Directorate of Field Publicity —Member 3. Deputy Director, Collected Works of Mahatma Gandhi, publications Division —Member 4. Under Secretary (I) Ministry of Information and Broadcasting —Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by, the Commission at the fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[No. A—12018/3/86-Admin./DFP] g
MOHINDER PAL, Under Secy.